

TMMOB
MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI
ANKARA ŞUBESİ

Çağdaş Mühendisler

ÇALIŞMA PROGRAMI

(TASLAK)

TMMOB MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI
ÇAĞDAŞ MÜHENDİSLER
ÇALIŞMA PROGRAMI (2024-2026) TASLAĞI

“Mühendis mimarların, teknik bilgi ve becerilerini halkımızın yararına kullanamamaları, ülkenin içinde bulunduğu somut şartların bir sonucudur. Ülkemiz ekonomisi, siyasal yapısı ve bütün üst yapı kurumları, birbirleriyle kaynaşmış olan uluslararası emperyalist tekel ve yerli sermayenin hakimiyetindedir. Bu egemen çevrelerin kontrol ettiği tüm yatırımlar ve hizmetler, halkımızın sorunlarının çözümüne yönelik değil, maksimum kar sağlayacak yeni pazarlar yaratmak yönündedir. Böyle bir sömürü düzeni içinde ülkemizin geri bırakılmışlıktan kurtulacağını ve tüm çalışanların yaptığı hizmetlerin ve yarattığı değerlerin halkımıza ulaşacağını sanmak kendimizi aldatmak olur. Emegimizin halkın hizmetine girebilmesi, ülkemizin her alanda bağımsızlığını kazanmasına, sömürüye dayanan düzenin sona ermesine bağlıdır. Geleceğimiz üretim güçlerinin özgürce gelişebileceği, kafa kol emeği arasında farklılaşmanın olmadığı, emeğin yabancılaşmadığı bir düzene kavuşabilmemize bağlıdır. Geleceğimiz için öngörülerde bulunabilmek, programlar oluşturabilmek ve hayata geçirebilmek; geçmişi iyi yorumlayıp, günümüzü iyi analiz ederek dünyada ve ülkemizdeki durumun irdelenmesi ve geleceğin tasarlanması ile mümkündür. Yapılacak olan yorumlamalar, tanımlar ve tespitler ışığında oluşturulacak çalışma programı ancak bu şekilde doğru bir tarzda hayat bulabilecektir.”

Teoman ÖZTÜRK

GİRİŞ

Biz Çağdaş Mühendisler, Oda-Şube çalışmalarını meslek alanlarından hareketle ülkemizin, halkımızın, meslektaşlarımızın çıkarları temelinde yürütme anlayışını benimsediğimizi en baştan belirtmek isteriz.

Meslek ve meslektaş sorunlarının ülke sorunlarıyla bağlantılı olmasından hareketle üreten, sanayileşen, kalkınan, bağımsız, demokratik bir Türkiye amacına ulaşma yolunda emekten, halktan yana politikalar gerekliliği; kamu-toplum çıkarlarının öncelikli olması, kamusal hizmet ve kamusal denetimin temel alınması ve mesleki demokratik kitle örgütü olarak tanımladığımız Odamız ve Şubemiz bünyesindeki tüm çalışmaların birlikte üretme, birlikte karar alma, birlikte yönetme anlayışıyla yürütülmesi, temel ilkelerimizdir.

Bizler bu temel ilkeler ışığında Oda-Şube çalışmalarını, siyasal iktidarlardan ve sermaye güçlerinden bağımsız olarak, kamu-toplum yararı ve bilimsel meslek ilkeleri temelinde yürütmeyi; meslek ve meslektaşlarımızın sorunlarına sahip çıkmayı, bilimi ve teknolojik gelişmeleri üyelerimiz ve halkımızın hizmetine sunarak yürütmeyi benimseyen Çağdaş Mühendisleriz.

SİYASİ DURUM

Dünyada neoliberal politikaların yarattığı tahribat günümüzde, özellikle pandemi sonrası dünya ölçeğinde en derinden hissedilir şekliyle yoğunlaşmıştır. Kapitalizmin doğasında yer alan sömürü ilişkileri yeni dünya düzeni içerisinde derinleşmiş, gelir ve servet eşitsizliğindeki makas açılmış, yoksulun daha da yoksullaştığı fakat zenginin de alabildiğine zenginleştiği sömürü düzeni tüm dünyayı etkisi altına almıştır.

Orta Doğu'da yoğunlaşan emperyalist müdahaleler, Filistin'de yaşanan İsrail vahşeti, Rusya-Ukrayna savaşı, NATO'nun genişleme politikaları, Balkanlar ve Akdeniz havzasındaki gerilimler sonucu oluşan krizler tün dünya halklarını etkilemekte, çok kutuplu dünyanın çatışmalı rekabet ortamında geniş halk kesimleri, yoksullukla ve giderek

artan göç dalgalarıyla boğuşmaktadır.

Bir yandan savaş çığırkanlıkları etrafında yaşanan gerilimler ve derin ekonomik krizden etkilenen geniş halk kitleleri, diğer yandan da dünya ölçeğinde yaşanan iklim değişikliği, sağlıklı ve yeterli gıdaya erişememe, sağlık-eğitim gibi temel haklardan yoksun kalma gibi sorunlarla baş etmek zorunda kalmaktadır.

Ülkemiz ise, uygulanan dış politikalar ile emperyalist merkezlerin ve politikaların çıkarları doğrultusunda neoliberal politikaların tavizsiz uygulandığı, büyük sermaye gruplarının kollanarak krizin yükünün yine alt gelirli grupların sırtına yüklendiği bir politik atmosferde dünyadaki konumunu korumaya çalışmaktadır.

2023 yılı, 1923'te emperyalizme karşı bağımsızlık mücadelesiyle kurulan Cumhuriyet'in 100. yılıdır. Bugün karşımızda duran tabloda ise, emperyalizmle bağımlılık ilişkilerinin yapı taşı olarak döşendiği, uluslararası tekelleci sermayenin güdümünde ekonomik politikaların geliştirildiği, Büyük Ortadoğu Projesi ile iktidara taşınan siyasi İslamcı rejim ile Cumhuriyet kazanımlarının bir bir yok edildiği bir ülke görmektediriz.

Aynı zamanda, derinleşen ekonomik kriz, bir türlü önlenemeyen enflasyon ve hayat pahalılığı ile orta ve alt gelir grubundaki geniş halk kesimlerinin her geçen gün artan yoksulluğu ile karşı karşıyayız.

Bu acı tablo bizlere, “dur” demezsek eğer kaybedeceğimiz bir geleceği işaret etmektedir.

Plansızlık, üretimsizlik, işsizlik, yoksulluk, güvencesizlik, açlık ve sefalet koşulları içerisinde yaşam bulacağımız bir gelecek kabul edebileceğimiz bir durum olamaz. O nedenle, ülkemizin geleceğine dair umutlarını kaybetmiş birçok genç arkadaşımıza yeniden umut olmasını hedeflediğimiz ama bizim de giderek kötüleşen hayat koşulları karşısında çözümsüz olmadığımızı gösteren, birliğimiz TMMOB tarafından yürütülen “BoşunaMıOkuduk?” “BoşunaOkumadık” kampanyamız değerliydi.

Bizler, bu ülkenin mesleğini onurla icra eden mühendisleri,

sorunlarımızın, ülkemizin ve halkımızın sorunlarından bağımsız olmadığının bilincindeyiz. Mücadele etmezsek yaşadığımız sorunların daha da büyüyeceğini çok iyi biliyoruz. Cumhuriyetimizin ikinci asrında, eşitlik ve özgürlük temelinde, üreten, sanayileşen, gelişen ve hakça bölüşen bir ülke ve dünya için onurlu mücadelemizi sürdüreceğiz.

MÜHENDİSLİK MESLEK ALANLARIMIZDA DURUM

Sanayisizleşme, fason-esnek-taşeron üretim, kamusal hizmet-denetim perspektifinden uzaklaşılması, rant eksenli sermaye birikimi düzenlemeleri; meslek alanlarımızı, mühendislik hizmet ve uygulamalarını doğrudan etkilemektedir. Bu durum mühendisliği tasarımcı, kurucu, yapıcı, inşa edici, yenileştirici, geliştirici temel özelliklerinden uzaklaştırarak değersizleştirmektedir. Ücretlerin düşürülmesi, liyakatin yok edilmesi ve nitelikli işgücü istihdamının azaltılması mühendisliğin işlev ve iradesini zayıflatmaktadır.

Bu yönelim, sanayileşmenin, kalkınmanın, kentleşmenin, tarımdaki gelişmenin, gıda güvenliğinin ve bütün toplumsal yaşamın ana güçlerinden biri olan mühendislik mesleğimizi, eğitimden uygulamaya dek niteliksizleştirmektedir. Her ile bir üniversite açılmakta ancak eğitime ayrılan ödenekler, öğretim görevlisi sayısı, öğrenim koşulları gibi göstergelerde eşdeğer bir artış bulunmamaktadır.

İş güvenliği kapsamındaki periyodik denetimlerin piyasaya açılması, iş makineleri eğitimlerinin serbestleştirilmesi, araçların imal tadilat montajı yönetmeliği, asansör denetimleri, LPG'li araç yönetmeliklerinde yapılan benzer değişiklikler ve mesleki denetimlerin engellenmek istenmesi, meslek alanlarımıza yapılan müdahalelerden bazılarıdır. Kamuda mühendislerin yaptığı işler meslek dışı kişilerle yürütülmeye çalışılmakta ve yasal dayanakları oluşturulmaktadır.

Üyelerimiz; işsizlik, meslek dışı işlerde çalışma, düşük ücret, fazla mesai ücretlerinin verilmemesi, fazla çalıştırma, iş saatleri ihlali, iş güvencesinin olmaması, esnek çalışma, SGK primlerinin düşük

Ücretler üzerinden ödenmesi, kadın mühendislere yönelik cinsiyete göre ücret ve i pozisyonu farklılığı, mesleki yetersizlik sorunları, siyasi baskı ile kadro atamaları, kamuda tayin ve sürgünler, sosyal hak ihlalleri ve özlük haklarıyla ilgili bir dizi sorunla karşı karşıyadır.

ÇAğDAş MÜHENDİSLER, İKTİDARIN HEDEFİNDEKİ ODALARIMIZ VE BİRLİğİMİZ TMMOB'Yİ YAŞATMAK VE GELECEğE TAŞIMAK İÇİN GÖREVE TALİPTİR

TMMOB'nin, bütün kamusal birikim ve hizmetleri sermayeye devreden uygulamalar karşısında sürdürdüğü mücadelenin, iktidarın serbestletirme ve zelletirme uygulamaları ile rant eksenli kentsel-kırsal dönüşüm politikalarına engel oluşturduğu bilinmektedir.

Yapılan ve yapılmak istenen değişikliklerin, Meslek Odalarının kamu adına yaptığı mesleki denetimi ortadan kaldıran, Odalar ile yeleri arasındaki ilişkiyi koparmaya çalışan, meslektaşlarımızın kazanılmış haklarını gasp eden, toplumu ve doğal çevreyi ilgilendiren birçok yönü bulunmaktadır. Bu yöndeki mevzuat değişikliği girişimleri, TMMOB Yasası'nı değiştirmeye, Birliğimiz ve Odalarımızı yeniden yapılandırmaya yöneliktir. İmar ve yapı denetimine ilişkin mevzuatta yapılan düzenlemelerle mesleki denetimin ortadan kaldırılması girişimleri sürekli olarak gündemdedir.

Dolayısıyla ağda Mühendisler olarak, önümüzdeki Genel Kurul sürecini ve sonraki dönemi, Odamızı bugünlere taşıyan örgütlü yeliği ve Oda-TMMOB örgütlülüğünü güçlendirici, meslek alanlarımızı koruyup geniletecek, saldırılara karşı birlik içinde hazırlıklı olmamızı gerektirecek bir tarz ve içerikle örgütleme sorumluluğumuz artmaktadır.

Bilindiği üzere bütün gerici rantı çevrelerin; ilerici, yurtsever, toplumcu gçlerin yönetimlerde bulunduğu meslek ve kitle örgütlerini ele geçirme istekleri genel kurul süreçlerinde en üst seviyeye ulaşmaktadır. Ancak gericiliğe, piyasacılığa geçit

vermemekte kararlıyız. Şubemiz ve Odamızın, Türkiye'nin bugünkü olumsuzluklara gelmesinde sorumluluğu olan gerici zihniyete teslim edilmemesi, demokratik mevziimizin korunması, örgütsel, mesleki ve sosyal birliğimizin güçlendirilmesi için yeniden göreve talibiz.

Çağdaş Mühendisler olarak; ilerici, yurtsever, toplumcu geleneğimizin kamu-toplum-meslek yararı ilkelerinden taviz vermeyeceğimizi, yarattığımız demokrat, yurtsever mesleki zemini kararlılıkla savunacağımızı bu vesileyle bir kez daha ilan ediyoruz.

KATILIMCILIK, ÇAĞDAŞ MÜHENDİSLER'İN İÇ İŞLEYİŞİNDE VAZGEÇİLMEYECEK TEMEL BİR UNSURDUR

1990'lı yıllarda arkadaşlarımızın özel çabalarıyla hazırlanan ve bu metnin sonunda yer verdiğimiz "Oda Çalışma İlkeleri" çerçevesindeki çalışmalarımızı önümüzdeki dönemde de katılımcı yöntemlerle sürdüreceğiz.

Bizler üyelerin görüş ve önerilerinin Şube-Oda yönetimlerinde etkili olmasının ancak üyelerimizin doğrudan katılımıyla mümkün olacağının bilincindeyiz. Bu nedenle iç işleyişimizde katılımcılık zeminine sahip çıkacak ve güçlendireceğiz.

Çağdaş Mühendisler olarak demokratik katılımcılığın ve demokratik merkeziyetçiliğin ortak paydalara sahip farklı güçlerin bulunduğu ortamlarda çok daha işlevsel olduğunu düşünüyoruz. Katılımcılık yoluyla karar alma süreçlerinin demokratik kılınması, demokratik merkeziyetçilik yoluyla ise ortak paydalara sahip farklı eğilimlerin tek bir merkezden hareketini savunma yaklaşımını uygulamaya devam edeceğiz.

ÇAĞDAŞ MÜHENDİSLER ŞUBE-ODA KURUMSAL YAPISI VE MESLEK-MESLEKTAŞ ÇIKARLARINI KORUMA ANLAYIŞIYLA YÖNETİME YENİDEN ADAYDIR

Bugün, mesleğimizi uygulayabileceğimiz ortamların yaratılması mücadelesi ile bağımsızlık, demokrasi, kalkınma ve hakça paylaşma

m¼cadelesi her zamankinden daha fazla ¼nem taşıymaktadır. ¼aędař M¼hendisler anlayışı ve kadrolarını bu yaklaşımla tekrar Ankara şube Y¼netimine taşımak; ilerici, demokratik y¼netim geleneğini kesintiye uğratmamak i¼in yeniden adayız.

¼aędař M¼hendisler olarak, şubemizin ve Odamızın ¼alıřma Programlarında, Oda ¼alıřma İlkelerinde, Ana Y¼netmeliklerinde ve işle-yişinde somutlanan kurumsal yapıyı ve meslek-meslektaş ¼ıkarlarını titizlikle korumak ve geliştirmek i¼in yeniden adayız.

şubemiz ve Odamızı kişi, grup, ¼bek, siyasi ¼evre vb. rant hesaplarından uzak tutarak ¼lkemizdeki demokratik mevzileri koruma g¼revinin bir par¼ası olarak y¼netime yeniden adayız.

Kendisini mesleki-demokratik kitle ¼rg¼t¼ olarak tanımlayan Odamızın bir par¼ası olan şubemiz, ¼aędař M¼hendisler y¼netiminde, Cumhuriyet'in kazanımları, bağımsızlık, demokrasi, laiklik, ¼zg¼rl¼k, eşitlik, adalet, kalkınma ve barış m¼cadelesinde yerini almaya devam edecektir.

¼aędař M¼hendisler kamu-toplum ¼ıkarlarının korunmasından, emekten, halktan, ¼evreden, ¼retimden, t¼keticinin korunmasından yana bir şekilde ¼yelerine ve halka karşı sorumluluklarını yerine getirmeye, mesleki gelişimin sağlanması i¼in ¼alıřmalar yapmaya devam edecektir.

Bu ¼alıřma anlayışı doğrultusunda d¼zenlenecek etkinlik ve platformlarda; meslek-meslektaş ve ¼lkenin temel sorunlarına ilişkin g¼r¼řler oluşturarak katılım sağlayacağız.

Bu yaklaşımlarla, b¼t¼n ¼yelerimizi, "birlikte ¼retme, birlikte karar alma, birlikte y¼netme" işbirliği anlayışına sahip olan ¼aędař M¼hendisler'i desteklemeye, demokratik mevziimizi korumaya ¼aęırıyoruz.

Mesleğine, ¼lkemiz ve halkımıza karşı kendini sorumlu hisseden her ¼yemizi, ¼aędař M¼hendisler anlayışının i¼erdięi ilerici, yurtsever, demokrat, halk¼ı-toplumcu b¼t¼n sorumlu ¼yelerimizi, mevcut ge-

rici karanlığa karşı ülkemizin aydınlık geleceğini oluşturma mücadelesindeki bir Şube-Oda-TMMOB için bir arada olma iradesini geliştirmeye, birliğimizi pekiştirmeye çağırıyoruz.

ÜLKEMİZİN VE HALKIMIZIN ÇIKARLARI İÇİN MÜCADELE EDECEĞİZ

Çağdaş Mühendisler:

- Sömürü, rant, yolsuzluk, işsizlik ve yoksulluk düzenine karşı emekten, halktan yana eşit özgür bir yaşamın örgütlenmesini,
- Toplumsal yararları esas alan üretim ve istihdam ile dengeli toplumsal kalkınmayı hedefleyen planlı bir ekonominin benimsenmesini,
- Toplum yararına ulusal bilim ve teknoloji politikaları temelinde insan ve doğal kaynaklarımızı üretime yönlendirecek bir kalkınma stratejisi benimsenmesini,
- İnsandan, emekten ve yaşam çevresinden yana bir üretim ve sanayileşme-kalkınma politikası çerçevesinde tüm ilişkilerin yeniden düzenlenmesini,
- Kamu kuruluşlarının halkımıza daha iyi hizmet vermek amacıyla geliştirilmesini, kamu kaynaklarının üretime, yatırıma, istihdama, sosyal devlet harcamalarına yönlendirilmesini, kamu girişimciliğinin önündeki engellerin kaldırılmasını,
- Serbestleştirme ve özelleştirmelerin durdurulmasını, özelleştirilen kuruluşların kamulaştırılmasını, özelleştirme sürecinde parçalanmış kurumların yeniden birleştirilmesini, kamusal alanların titizlikle korunmasını,
- Doğal kaynaklarımızın tasarruf hakkının kamuda kalmasını,
- Enerji, maden vb. sektörlerdeki tüm imtiyazların iptal edilmesini, bu imtiyazları vermek için oluşturulan kurulların dağıtılmasını, dışa bağımlı politikalardan ve ülkemizin enerji ihtiyaçlarının

temininin rant çevrelerinin istediği projelerden vazgeçilerek karşılanmasını, yerli ve yenilenebilir enerji kaynaklarına önem verilerek dışa bağımlılığın azaltılmasını,

- Kentlerimizin ulusal, bölgesel ve yerel ölçekteki planlamalarla bilime ve teknolojiye dayalı, doğal ve kültürel varlıklarımızı koruyacak bir anlayışla ele alınmasını,
- Kamu kaynak ve arazilerinin bütçe açıklarını veya bütçe dışı projelerin açıklarını kapatmak için satılmamasını, ipotek edilmemesini; bütün kaynak ve varlıkların yurttaşlarımızın eşit bir şekilde yararlanacağı düzenlemelerle kamu elinde tutulmasını,
- Ulaştırma sektörünün toplu taşımacılığa yönlendirilmesini, demiryolu ve denizyolu ağırlıklı bir yapılanmanın ivedilikle sağlanmasını,
- Tarımda destekleme kurumlarının korunmasını, tarımsal sanayilerin geliştirilmesini, kamusal araştırma ve geliştirmeye kaynak ayrılmasını,
- Sağlıklı bir çevrede yaşama hakkının hayata geçirilmesini, sağlık hizmetlerinin tümünün parasız olmasını,
- Eğitimin, yaşamın her alanında bir bütün olarak ele alınıp halkımızın çıkarları doğrultusunda ve laik bir çerçevede yeniden düzenlenmesini, üniversitelerde bilimsel ve yönetsel özerklik sağlanmasını, eğitimin her kademedede eşit ve parasız olmasını,
- Örgütlenmenin ve hak arama yollarının önündeki tüm engellerin kaldırılmasını, her alanda grevli ve toplu sözleşmeli sendikalar hakların yasal güvenceye alınmasını,
- İnsan hakları ihlallerinin durdurulmasını, düşünce ve ifade özgürlüğünün geliştirilmesini, hukukun üstünlüğü, yargı bağımsızlığı ve kuvvetler ayrılığının sağlanmasını,
- Cumhuriyetin laiklik başta olmak üzere temel değerlerini, eko-

nomik ve sosyal kazanımlarını ve halkımızın çıkarlarını gözeten, insanı öne çıkaran, üreten, sanayileşen, hakça bölüşen, demokratik katılımcı, çağdaş bir ülke yaratılmasını,

- IMF, Dünya Bankası ve diğer uluslararası sömürü mekanizmaları tarafından dayatılan dışa bağımlı, ABD/AB destekli neoliberal ekonomik sosyal politikaların uygulanmasından vazgeçilmesini

ısrarla savunmaya, tüm örgütsel birikimimizi seferber ederek cumhuriyet, emek, demokrasi, laiklik, bilim ve bağımsızlık yanlısı güçlerle ortak çalışmalar yapacaktır.

ŞUBE-ODA MESLEKİ ÇALIŞMALARINDA TEMEL ALINACAK ESASLAR VE YAPACAKLARIMIZ

Önceki bölümlerde belirttiğimiz yaklaşımlar temelinde Çağdaş Mühendisler önümüzdeki 29. çalışma döneminde aşağıda özetlenen çalışmaları yapacaktır.

KAMUSAL ALANIN DÜZENLENMESİNDE KURUM VE KURULUŞLARLA İLİŞKİLER

Emek-Meslek Örgütleri ile ilişkiler

- Ülke ve meslek sorunlarıyla ilgili tüm alanlarda emek ve meslek örgütleriyle işbirliği içinde olan TMMOB'nin etkinliklerine aktif katılım sağlanacaktır.
- Odamız ve TMMOB'nin kurduğu veya kuracağı uluslararası mesleki ilişki ve çalışmalarda Şubemiz üzerine düşen görevleri yerine getirecektir. Bu dönemde gerçekleştirilecek etkinlik sayısında artış hedeflenecektir.
- TMMOB İKK çalışmalarının aktif öznesi olunacak, tüm çalışmalara etkin katkı ve katılım sağlanacak, TMMOB'yi 25. Oda olarak gören tüm anlayışların karşısında durulacaktır.
- Diğer demokratik oluşumlarla ortak davranış ve mücadele kül-

türü oluşturulması için çaba sarf edilecektir.

- Üyelerimizin ekonomik, sosyal ve demokratik taleplerinin karşılanabilmesinin ancak örgütlü yapıların mücadelesinden geçtiği bilinciyle, Odamızın örgütlenmeyi geliştirici, özendirici işlevinin devamı sağlanacak, demokratik kitle örgütleri, sendikalar ve uzmanlık alanlarımızdaki örgütlü yapılarla ilişkilerin güçlendirilmesi çalışmaları yapılacaktır.
- Meslek alanlarımızla ilgili tüm tarafların katıldığı platformlar oluşturulacak, ortak çalışma kurulları özendirilecektir.

Mevzuat Çalışmalarında Kamu Kurum ve Kuruluşları ile İlişkiler

- Uzmanlık alanlarımızla ilgili yasa, yönetmelik ve standartların, meslek ve meslektaş çıkarları temelinde oluşturulması için aktif görevler üstlenilecek, bu süreçlere müdahil olunacaktır.
- Uzmanlık alanlarımıza yönelik uygulamaların kamu adına Odamızca denetlenmesi, tüketicinin ve çevrenin korunması, işçi sağlığı ve iş güvenliği gibi konularda Şubemizce ve Odamızca yürütülen teknik hizmetlerin niteliğinin yükseltilmesi ve kurumsal bir yapıya kavuşturulması çalışmalarına hız verilecektir.
- Uzmanlık alanlarımızla ilgili tüm mevzuat değişikliklerinin ülkemizin geleceğine, sanayisine, halkımıza, mesleğimize ve meslektaşlarımıza etkileri, düzenlenecek kongre, kurultay, sempozyum, söyleşi, panel vb. etkinliklerimizde tartışmaya açılarak aktif bir tutum sergilenecektir.
- Üretilen projelerle ülkemiz ve üyelerimiz lehine bilimsel çalışmalar yapılacaktır.

Yerel Yönetimlerle İlişkiler

- Yerel yönetimlerin demokratik kitle ve meslek örgütlerinin katkı ve katılımına açık olması, kamu hizmetlerinin yürütülmesinde halkın müşteri değil hizmet alanlarının gerçek sahibi olarak gö-

rülmesi, hizmetlerin halka parasız veya en ucuz şekilde sunulması ve ‘Çağdaş, Planlı, Sağlıklı, Güvenli ve Demokratik Bir Kent Yaşamı’ doğrultusunda görüş ve öneriler oluşturulacak, görüşlerimiz yerel yönetimler ve kamuoyu ile paylaşılacaktır.

- İktidarın ve yerel yönetimlerin yanlış uygulamalarının kentimize yönelik yıkıcı etkilerine karşı azami duyarlılık gösterilecektir.
- Ankara’nın ulaşım planlaması endüstri mühendisliği ve yönetime disiplinlerinin sağladığı güncel olanaklar çerçevesinde yapılan analizler sonucunda yapılacak kapsamlı planlara göre yürütülmesi ve bu planların önceliğinin toplu ulaşım ve yaya/bisiklet olması için çaba sarf edilecektir.
- Egzoz ve diğer kirleticiler, ekonomik sürüş, elektrikli araçlara dönüşüm gibi adımlarda yerel ve kamu yönetimlerini destekleyici çalışmalar yapılacaktır.
- Trafik ve ulaşım güvenliği tasarım kriterlerine uymayacak şekilde inşa edilen yollar ve trafik yoğunluğuna yol açan uygulamalara yönelik iyileştirme amaçlı çalışmalara katkı verilecek, Şube-Oda görüşleri hazırlanarak yerel yönetimlere İKK çalışmaları içinde yönlendirici destek verilecektir.
- Geri dönüşüm projelerinin kent çapında yaygınlaşması için bilgilendirici destek verilecektir.

Üniversitelerle İlişkiler

- Başta yayın faaliyetleri ve mesleki komisyonlar olmak üzere, Şubemize her konuda katkı sunmuş olan akademisyenler ile yürütülen ortak çalışmalar geliştirilerek devam ettirilecektir. “Üniversitelerle İlişkiler Komisyonu” kurularak üniversitelerde görev yapan meslektaşlarımızla ilişkilerimiz süreklileştirilecektir.
- Oda süreli yayınlarının geliştirilmesi ve uluslararası izlenirliklerinin artırılması amacıyla Odamızın Yayın Kurulu, Hakem heyeti

ve Makale yayımlanması çalışmalarına Şubemizce katkı sunulmaya devam edilecektir.

- Şube-Üniversite işbirliği çerçevesinde üniversitelerin MÜDEK kapsamındaki çalışmalarında Şubemiz tarafından katkı konulmaya devam edilecektir.
- Mezun olan meslektaşlarımızın çalışma yaşamındaki mesleki yönelimleri ile uzmanlık alanlarının tespiti ve izlenebilirliğinin sağlanması konularında çalışmalar yapılacaktır.
- Şube-Üniversite-Sanayi işbirliği çerçevesince ortak yapılacak planlama ve protokollerle gerek son sınıf gerekse yeni mezun üyelerimizin mesleki gelişimlerine katkı oluşturmak, uygulama ve deneyimlerini artırmak amacıyla laboratuvar ve tesislerin ortak kullanımı yönünde çalışmalar yürütülecektir.
- Üniversitelerle yapılacak ortak çalışmalarla bilim ve teknikte gelişmeleri önceleyerek sanayinin de ihtiyaçlarını gözetken bir anlayışla mevcut eğitim müfredatına katkı oluşturan İş Hukuku ve Mühendis Etiği, Makina Mühendisliği Uzmanlık alanlarının tanıtımı ile uzmanlaşma ve çalışma alanlarında tercih oluşturma, mezuniyet sonrası ihtiyaçları içeren eğitim müfredatı ile son sınıf öğrencilerine yönelik dönem içerisinde ve sistematik olarak eğitim planlamaları yapılacaktır.
- Makina, Endüstri ve Otomotiv Mühendisliği Bölümleri'nde son sınıf öğrencilerine yönelik "Bitirme Projesi Yarışmaları" kapsamındaki çalışmalara ağırlık verilecektir.
- Öğrenci üyelerin zorunlu staj uygulamalarında, staj yeri tespitinden içeriğine kadar ulusal bir mevzuatla garanti altına alınacağı bir düzenlemenin yapılması için gerekli girişimlerde bulunulması yönünde çalışmalar yürütülecektir.

Sektör Dernekleri İle İlişkiler

- Sektör Dernekleri ve OSB’lerde kurulan Kümeler ile kurumsal iş-birliği geliştirilerek üyelerimize ve ara teknik elemanlara yönelik eğitim/seminer çalışmaları artırılarak geliştirilecektir.
- Sektör Dernekleri ve OSB’lerde kurulan Kümeler ile kurumsal iş-birliği geliştirilerek meslek ve meslektaş çıkarları doğrultusunda mevzuat çalışmalarını önceleyen bir anlayışla mesleki yeterlilik ve çalışma hayatının düzenlenmesinde aktif rol alınmaya devam edilecektir.

MESLEK VE MESLEKTAŞ ÇIKARLARINI ÖNCELEYEN, GÜCÜNÜ ÜYE-DEN ALAN, ÜYELERİYLE SÜREKLİ VE SAĞLIKLI İLİŞKİNİN KURULMA-SININDA KATILIMCILIĞI ESAS ALAN ŞUBEMİZCE;

Şube-Oda çalışmalarında dar grupçu anlayışların karşısında durarak tüm örgütü kucaklayan, katılımcılığı esas alan, kurullarına saygı duyan, keyfi uygulamalara prim vermeyen bir hizmet anlayışı esas alınacaktır.

Üye İlişkileri ve Çalışma İlkeleri

- Üyesine değer veren, sorunlarına sahip çıkan ve çözüm üretme-yen çalışan bir çalışma tarzı benimsenecektir.
- Üyelerimizin mesleki gelişimi, dayanışması ve bilgi paylaşımı için etkin çalışmalar yürütülecek; üyelerimizden aldığımız güçle oluşturduğumuz Şube-Oda kazanımları her platformda mesle-ğin ve meslektaşlarımızın yararına sunulacaktır.
- Önümüzdeki iki yılda, üyelerimizin yeni alanlarda yüzlerce ko-nuda çalışma yapabilecekleri, Şube etkinlikleri ile meslektaş sorunlarını tartışabilecekleri, sosyal etkinlikler ile bir araya gele-bilecekleri, ülke sorunlarına bilimin ışığında, akılcı çözümler ile yaklaşabilecekleri örnek bir Şube ortamı yaratılacaktır.
- Oda çalışmalarının üyelerimize daha etkin ve hızlı paylaşımı ama-

cıyla kurulan “Makina Mobil” uygulamasının tüm üyelerce kullanımının yaygınlaştırılması amacıyla çalışmalar yürütülecektir.

- Geleneksel Gece etkinliği yanı sıra, üyelerimizin mesleki hayatlarında bir dönemi ifade eden ve 5., 10., 15. ve 20. yılını dolduran meslektaşlarımıza yönelik “Onur Yılı” buluşmalarına devam edilecektir.
- Bu dönemde MOBİS (Mobil Oda Bilgi Sistemi) projesinin tamamlanması ile üyelerimize sunduğumuz hizmetler daha kaliteli, izlenebilir ve kolay hale gelecektir.

Yeni Mezun ve İşsiz Mühendislerle Yönelik Çalışmalar

- Yeni mezun ve işsiz üyelerimizin iş edinme sürecinde Şubemizce daha kurumsal ve aktif bir rol alınacak olup;

-Üyelerimizin iş arama süreçlerini hızlandırmak ve doğru işi bulmalarını sağlamak,

- İş arayan meslektaşlarımızla ilgili firmaları buluşturmak,

-İş arayan üyelerimize danışmanlık yaparak üyelerimizi uzmanlık alanlarına göre yönlendirmek

amacıyla “Makina Portal” üzerinde oluşturulan “İş & Mühendis” modülü 29. Dönemde geliştirilerek sürdürülecektir.

Bu süreçte üyelerimizin mesleki ve kişisel gelişimlerini yakından takip ederek etkili mülakat teknikleri, CV hazırlama teknikleri, iş ararken dikkat edilmesi gereken hususlar vb. konularda çeşitli eğitim ve etkinlikler düzenleyerek üyelerimizle dayanışma faaliyetlerimiz geliştirilecektir.

- Meslek alanlarımızda yaşanan işsizlik sorununun nedenleri rapor haline getirilecek, meslektaşlarımızın dayanışma kültürünün geliştirilmesine katkıda bulunulacaktır.
- Yeni mezun ve işsiz üyelerimizin istihdam sürecinde uzmanlık alanlarına yönelik mesleki yeterliliklerini destekleyecek ücretli/ücretsiz eğitim ve seminer planlamaları yapılacaktır.

- Makina Mühendisleri Odası çalışmalarında ve meslek alanlarında yıllarca tecrübesi ve emeği ile yer alan üyelerimizin bu alanlarda daha yeni olan üyelerimize yol göstericilik yaptığı, deneyimlerini aktardığı, mesleki yolculuklarına ışık olduğu “MMO Yol Gösterici ve Rehberlik Programı” kesintisiz bir şekilde yürütülmeye devam edilecektir.
- Özel sektörde ve kamudaki ücretli çalışan üyelerimizin ekonomik demokratik ve özlük haklarının geliştirilmesi yönünde çalışmalar yürütmek, hak kayıplarında ve hukuki sorunlarda görüş oluşturmak amacıyla kurulan Hukuk Birimi çalışmaları genişletilerek sürdürülecektir.

Öğrenci Üyelere Yönelik Çalışmalar

- Mezuniyet sonrasında mühendis ve Oda yöneticisi adayı olacak öğrencilerimize, mesleğe hazırlanmalarına yönelik her türlü katkı ve desteğin verilmesine devam edilecektir.
- Öğrenci üyelerimizin mesleki gelişimine yönelik dönem içerisinde düzenlenen oryantasyon eğitimlerinin Üniversite-Oda işbirliği kapsamında daha etkin ve planlı yürütülmesine devam edilecektir.
- Makina, Endüstri ve Otomotiv Mühendisliği Bölümleri’nde son sınıf öğrencilerine yönelik “Bitirme Projesi Yarışmaları” kapsamındaki çalışmalara ağırlık verilecektir.
- Üyelerimizin çalışmalarını yapabileceği modern mekanlar oluşturularak mühendislik kaynaklarına ulaşabilecekleri kütüphane kurulacaktır.
- Öğrencilerin yurt, barınma ve sağlıklı beslenme hakkı mücadelesinde kurumların harekete geçirilerek çözüm üretilmesi için faaliyetler yürütülecektir.

Şube Komisyonlarının Oluşturulması ve Çalışma İlkeleri

- Meslek alanlarımıza yönelik uzmanlık komisyonlarının sayısı ve etkinliği artırılacak, komisyonların kent ölçeği ve ulusal ölçekte görüş, rapor, değerlendirme çalışmalarına katkı koymaları sağlanacaktır.
- Şubemizin katılımcılığı esas alan kurumsal yapısının en dinamik bölümü olan Komisyon çalışmaları, 29. Dönem Şube Yönetim Kurulu'nun nihai halini vereceği Çalışma Programı çerçevesinde geliştirilecektir. Komisyonlar, Şube ihtiyaçları ve üyelerimizden gelecek talepler üzerine oluşturulacak, komisyon görüşlerinin oluşturulmasında üye uzmanlık alanları gözetilerek tüm üyelerin katılımına açık halde yürütülme anlayışı devam ettirilecektir.
- Uzmanlık Komisyonları yanında Sosyal Etkinlikler Komisyonu oluşturularak sosyal ve kültürel etkinliklere ağırlık verilecek, Şube Tiyatro topluluğumuz tekrar hayata geçirilecektir.

Kongre, Kurultay, Sempozyum, Söyleşi Etkinlikleri

- Şubemiz sekreteryalığında yapılan merkezi etkinliklerin, uluslararası bilim ve mühendislik çevrelerinden azami katkı alabilmesi ve nitelik olarak daha üst seviyelere çıkarılması için çalışılacaktır.
- Gerek ülke gündemindeki gerekse üyelerimizi ilgilendiren güncel ekonomik-sosyal, bilimsel-teknik ve kültürel konularda kongre, sempozyum, konferans, seminer, söyleşi vb. etkinlikler ile önceki dönemlerde Oda merkezi adına Şubemiz sekreteryalığında düzenlenen etkinlikler geliştirilerek sürdürülecektir.
- Bu bağlamda 29. Dönemde Şubemiz sekreteryalığında;
-14. Kaynak Teknolojisi Ulusal Kongre ve Sergisi - 2025

etkinliği gerçekleştirilecektir.

Şube İl/ilçe Temsilcilikleri ve Üyeye Yönelik Çalışmalar

- Temsilcilikler, 29. Dönem çalışma takvimi içerisinde uygulanmak üzere Temsilcilik Çalışma Programını oluşturarak daha etkin ve üye odaklı olarak faaliyetlerini yürütecektir.
- İlçe temsilciliklerinin kendi etkinlik alanlarında yerel yönetimler ve meslek örgütleri ile etkili iletişim içine girmeleri sağlanacak, oluşturulacak yerel platformlarda aktif görev almaları sağlanacaktır.
- Temsilcilik mekanlarının üyenin kullanımına uygun, toplantı, eğitim vb. faaliyetlerini gerçekleştirecek düzeyde fiziksel gereklilikleri ivedilikle yerine getirilerek Şube faaliyetlerinin tamamının Temsilcilikler eliyle ve yerinde yapılması sağlanacak olup işyerleri ve üniversiteler ile daha aktif ilişkiler kurularak üyelerin katılım sağlayabilecekleri etkin üye ilişkileri kurulması yönünde çalışmalar geliştirilecektir.
- İlçe temsilciliklerinde bölgesel ihtiyaçlar ve uzmanlık alanları gözetilerek çalışma grupları oluşturulacaktır.
- İlçe temsilcilikleri etkinlik alanında bulunan üniversitelerle ve öğrenci üyelerle Şube Çalışma programı çerçevesindeki hedeflerin hayata geçirilmesi konusunda çalışmalar yürütülecektir.
- Temsilcilikler tarafından üyelerin katılımıyla ortak, kültürel, satsal ve mesleki etkinlikler yapılması sağlanacaktır.
- İlçe temsilcilikleri kendi sorumluluk alanlarındaki işyeri temsilcilikleri ile irtibat halinde olacak, çalışmaları koordine edecektir.

KAMU ADINA VE KAMU YARARINA YÜRÜTÜLEN MESLEKİ DENETİM HİZMETLERİ

- Mesleki denetimin tarafsız, bağımsız ve kamu yararına çalışan Meslek Odalarınca yapılması yönünde yasal düzenlemeler yapılması için mücadele edilecektir.
- Uzmanlık alanlarımıza yönelik uygulamaların kamu adına Odamızca denetlenmesi, tüketicinin ve çevrenin korunması, işçi

sağlığı ve iş güvenliği gibi konularda Şubemiz-Odamızca yürütülen teknik hizmetlerin niteliğinin yükseltilmesi ve kurumsal bir yapıya kavuşturulması çalışmalarına hız verilecektir.

- Kamu yararı temelinde gerçekleştirdiğimiz denetim hizmetlerinin niteliği yükseltilerek, halkımızın Ankara Şubemiz’den aldığı hizmetlerdeki memnuniyet seviyesinin artırılması sağlanacaktır. Bu kapsamda, asansör, kazan, basınçlı kap, kompresör, hidrofor, iş makineleri, NDT vb. periyodik kontroller; baca gazı ve toz emisyonu, gürültü ve titreşim ölçümleri; bilirsizlik ve mesleki denetim gibi ana alanlarda sürekli gelişim için çalışmalara devam edilecektir.
- Giderek artan iş kazalarına ve yasal mevzuattaki yanlışlık ve boşluklara İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği kapsamında müdahil olunacak, bu alanda kamu kurumları ve yerel yönetimlerle işbirliği yapılarak bilgilendirici çalışmalarda yer alınacaktır.

ÜYE UZMANLIK ALANLARININ GELİŞTİRİLMESİ VE TEKNİK EĞİTİMLER, SEMİNERLER

- Meslek içi eğitim, belgelendirme ve akreditasyon konularında çalışmalar geliştirilerek sürdürülecektir. Açılacak kursların niteliği, sayısı ve çeşitliliği artırılacak, seminer konularının yeni yetkilendirme kurslarına temel oluşturması için çalışmalar yapılacaktır. Meslek içi eğitim konusunun bütün meslek-uzmanlık alanlarımızı kapsamı doğrultusundaki Oda politikası Şubemizde aktif olarak hayata geçirilmeye devam edilecektir.
- Eğitim birimimizde düzenleyeceğimiz tüm eğitimlerin, meslektaşlarımızın mesleki gelişimine katkıda bulunması amaçlanmaktadır. Bu amaç doğrultusunda, eğitimlerimizin niteliği, niceliği ve kalitesini artırmak için gerekli çalışmaların yapılmasına devam edilecektir.
- 28. Dönemde hayata geçirerek gerçekleştirdiğimiz imalat mühendisliği destek eğitim programı, tasarım mühendisliği eğitim

programı, bakım mühendisliği eğitim programı ve tasarımcılara yönelik eğitim programı gibi proje eğitimlerimiz ve sayısını yükselterek gerçekleştirdiğimiz planlama, yönetim, kalite, İSG, kaynaklı imalat alanı, bakım-onarım ve iletişim konularındaki eğitimlerimizi geliştirme çalışmalarına devam edilecektir.

- Önümüzdeki 29. Dönemde üyelerin belgelendirme sürecindeki mesleki bilgi ve deneyimlerini geliştirmek amacıyla;

-Kalite Mühendisliği Eğitim Programı

-Fabrika Tesis Yöneticiliği Eğitim Programı

-Isıl Tasarım ve Yapısal Tasarım Eğitim Programı

hayata geçirilecektir.

- Bilgisayar Destekli Tasarım ve Analiz Merkezimizde;

AutoCAD, CATIA Bilgisayar Destekli Modelleme, SolidCAM Bilgisayar Destekli İmalat, Fluent & FlowVision, Ansys Mechanical, Python ile Programlama ve ERP eğitimlerimiz gerçekleştirilmeye devam edecektir. • Bilgisayar Destekli Tasarım ve Analiz Merkezimizde; AutoCAD, CATIA Bilgisayar Destekli Modelleme, SolidCAM Bilgisayar Destekli İmalat, Fluent & FlowVision, Ansys Mechanical, Python ile Programlama eğitimlerine devam edilecektir.

BASIN, YAYIN VE İLETİŞİM ÇALIŞMALARI

- Odamız görüş ve etkinliklerinin organizasyonunda ve kamuoyuna duyurulmasında önemli görevler üstlenen Basın, Yayın ve Halkla İlişkiler biriminin etkinliğinin artırılması doğrultusundaki çalışmalara devam edilecektir. Bu kapsamda uzman yorumu ve doğru teknik içerikle haber üretmeye yönelik çalışmalar sürdürülecektir.
- Ülkemizin, halkımızın, üyelerimizin teknik bilgi ihtiyacını karşılayan Oda yayınlarının günün ihtiyaç ve gelişmelerini

karşılayacak şekilde güncellenmesi çalışmalarına katkı koymaya devam edilecek, yeni yayınlar çıkartılarak üyelerin yayınlara online ulaşması sağlanacaktır.

**Çağdaş Mühendisler olarak
sorumlu bütün üye arkadaşlarımızı,
Odamızı gerici, rantçı çevrelere
teslim etmemek,
demokratik mevziimizi korumak,
tahkim etmek, çalışmalarımızın
sürekliliğini sağlamak için
bir kez daha
güçlerimizi birleştirmeye çağırıyoruz.**

**Ülkemize, halkımıza, mesleklerimize,
meslek örgütlerimize ve Birliğimize
sahip çıkmaya devam edeceğiz.**

**Yaşasın MMO Örgütlülüğü!
Yaşasın TMMOB Örgütlülüğü!
Yaşasın Haklı Mücadelemiz!**

Çağdaş
Mühendisler

ile

**YENİDEN,
GELECEĞE!**

ODA ÇALIŞMA İLKELERİ

1. Oda Tanım ve İşlevlerine İlişkin İlkeler

Oda çalışmaları halktan, emekten, demokratikleşmeden yana, yurt-sever ve anti-emperyalist anlayışla yürütülür.

Oda çalışmalarında, meslek ve meslektaş sorunlarının ülke ve toplum sorunlarından ayrılmayacağı temel ilke kabul edilir.

“Kamu çıkarlarını korumak” halkın yanında, halkın yararına olmak anlamındadır. Mesleğimizle ilgili alanlarda sorgulayıcı olmak, gerekiyorsa yerel ve merkezi iktidarlara mücadele etmek Odamızın vazgeçilmez görevidir.

“Kamu yararına çalışmak” veya “kamu çıkarlarını gözetmek” demokratikleşme, insan hakları, sosyal adalet alanlarında da politikalar üretmeyi, çözümler önermeyi gerektirir.

Kamu yararına çalışan benzer örgütler ve sivil toplum oluşumları ile sürekli ilişkiler içerisinde olunur. Kamuoyu oluşturmaya yönelik çabalar içerisinde Oda da kaçınılmaz olarak yer alır.

2. Ülke Sorunlarına Bakışa İlişkin İlkeler

Ulusal bağımsızlığın kazanılması ve ulusal sanayinin gelişmesi için çalışılır.

Bilim ve teknolojinin gelişmesinin ve toplumun ilerlemesi doğrultusunda kullanımının ön koşulu olarak özgür düşünce ortamı, yani demokrasi savunulur.

Her örgüt biriminin gerek bölgesel gerekse ülke düzeyinde, uzmanlık ve ilgi alanlarına giren konu başlıklarında, platformlar yaratacak düzeye ulaştırılmasında merkezi koordinasyon ile diğer örgüt birimlerinin katılım ve katkısı sağlanmalı ve sürekli kılınmalıdır. Ülkenin

düşünen, üreten, çözümler öneren bütün kurumlarıyla kurumsal ilişki içerisinde olunur.

Ulusal sanayinin geliştirilmesi kapsamında, Gümrük Birliği sürecini sorgulamak, karşılaşılan sorunlara ilişkin görüşler oluşturup çözüm önerileri geliştirmek, Odamızın sürekli çalışma alanlarından biri olarak kabul edilir.

Mesleğimiz ve Odamız ile ilgili yasaların isteklerimiz doğrultusunda şekillenmesi için gerekli girişimlerde bulunulur.

Ülkemizin demokratikleşme çabalarının içerisinde Odamızın yer alması kaçınılmazdır. Odamız demokrasi mücadelesi içerisinde yerel ve ülke geneli ölçeklerinde aktif rol alır.

Ülke gündemine müdahale edilir. Ekonomik, demokratik, siyasal ve toplumsal haklar için mücadele edilir. İnsan hakları ihlallerine karşı duyarlı davranılır. Bu alanlarda diğer demokratik kitle örgütleri ile iş birliği yapılır.

3. Mesleki Teknik Etkinliklerin Yürütülmesine İlişkin İlkeler

Odanın temel görevlerinin başında, meslek alanının düzenlenmesi, mesleğin uygulanmasına yönelik iyileştirmelerin yapılmasının geldiği bilinir.

Meslek alanına ilişkin gelişmelerin ve yeniliklerin izlenmesi, üyenin bu gelişmelerden yararlanmasının sağlanması temel hedeflerdendir.

Mühendislik mesleğine sahip olanların ortak gereksinimlerini karşılamak, mesleki etkinliklerini kolaylaştırmak, mesleğin genel çıkarlarına uygun gelişmesini sağlamak, meslektaşların birbirleriyle ve halkla olan ilişkilerinde dürüstlük ve güveni hâkim kılmak üzere meslek disiplini ve ahlakını korumak esastır.

Mühendislik eğitiminin iyileştirilmesine yönelik girişimlerde bulunulur.

4. Üye İlişkilerine Yönelik İlkeler

Oda örgütünün gücünü üyeden aldığı ve bu gücün harekete geçirilmesi gerektiği kabul edilir.

Üyelerle sürekli ve sağlıklı ilişkinin kurulması esas alınır.

Zorunlu üyeliğin savunulmasıyla birlikte, gönüllülük esasına dayalı ilişkilerde üyenin Odaya katkısının daha nitelikli olduğu açıktır. Oda'nın üyelerce "üye olunması gerekli" bir kurum olarak görülmesinin sağlanması esastır.

Odamız kamuda çalışan mühendislerin grevli-toplu sözleşmeli-senkral haklarını kazanma mücadelesine aktif destek verir.

Odamız, özel sektörde çalışan mühendislerin özlük haklarına, ekonomik ve sosyal gereksinimlerine yönelik çalışmalar yapar.

5. Karar Alma Süreçlerinin İşletilmesine İlişkin İlkeler

Odanın her biriminde kararların alınmasında demokratik merkeziyetçilik ilkesi temel alınır ve uygulanması sağlanır.

Oda örgütünün en küçük biriminin iş yeri temsilciliği olduğu kabul edilir.

Oda Merkezinde, yani en üst yönetim organımızda, alınacak kararların oluşmasında katılım ve tüm görüşlerin dikkate alınmasına özen gösterilir.

İşyeri Temsilcilikleri, İl-İlçe Temsilcilikleri, Şube Danışma Kurulları, Şube Yönetimleri, Merkez Danışma Kurulu ve Oda Yönetim Kurulu zinciri karar alma süreci olarak kabul edilir.

Tanımlanan bu süreçten geçerek demokratik işleyişe uygun alınan merkezi kararların örgüt tarafından uygulanması esastır. Yapılan bu uygulamaların, karar alma süreci içerisinde yer alan tüm mekanizmaların denetleme ve sorgulamasına açık olduğu da bilinir.

6. Örgütsel Bağımsızlığın Korunmasına İlişkin İlkeler

Odanın kurumsal ilişkilerinde bağımsızlık ilkesi göz önünde bulundurulur. “Kamu çıkarlarını korumak” hedefini zedeleyecek veya Odayı çalışma programlarından, çalışma ilkelerinden ödün vermeye zorlayacak hiçbir ilişkiye girilemez.

Siyasi partilerle ilişkilerin Odanın bağımsızlık ilkesinin zedelenmesine yol açmayacak nitelikte olmasına özen gösterilir.

Oda organlarında yer alan herkes, bu organların herhangi bir siyasi çalışmada basamak olarak kullanılmayacağını bilir.

7. Oda Bütçesinin Oluşumuna ve Uygulanmasına İlişkin İlkeler

Oda bütçesinin uygulanmasında “Merkezi Bütçe” kavramı esas alınır. Ayrıca birimlerin eşit gelişmesini sağlayıcı, projeler bazında yardımlaşma ve dayanışma esastır.

Gelirleri öncelikle üye ödentileri ve üyelere bağımlı olan bir örgüt yaratılması amaçlanır. Üye ödentilerinin toplanmasının, Oda Merkezine aktarımların ve birlik payının düzenli ödenmesinin örgütlülüğün en temel gereği olduğu bilinir.

Ticari amaçlarla kurulmuş herhangi bir kurumun yapacağı veya yapmakta olduğu faaliyetler Oda için örnek alınmaz. Yayımlanacak kitaplar, periyodikler, düzenlenecek uzmanlık eğitimleri, mühendislik mesleğinin geliştirilmesine ve uygulama alanlarına yönelik kurs ve seminerler esas gelir alanları olarak görülür.

8. Oda Merkezi İşleyişine İlişkin İlkeler

Oda tüzük ve yönetmeliklerinin uygulanması esastır.

Oda Merkezinin en önemli görevi, Oda örgütünü tüzük ve yönetmeliklerin verdiği görev ve yetkilerle ve Genel Kurul kararları doğrultusunda yönetmektir. Oda Merkezi’nin işlevlerinin başında, örgütün etkin eşgüdümünü sağlamak, merkezi etkinlikleri (yayın, kongreler

vb.) planlamak ve uygulanmasını sağlamak, örgütün dış ilişkilerini ulusal ve uluslararası düzeyde yürütmek gelir.

Demokratik işleyişe uygun alınmış kararların uygulanmasının sağlanması, uygulanamıyor ise nedenlerinin araştırılıp demokratik karar oluşturma süreçlerinin yeniden çalıştırılması görev kabul edilir.

Odanın üst düzeyde oluşan kurumsal ilişkilerinin yürütülmesi, bu ilişkilerin örgüt bağımsızlığını zedelemekten sürdürülmesi Oda Merkezinin görevi kabul edilir.

Oda Merkezi sürekli komisyonlar yerine problem alanlarına yönelik süreli uzmanlık komisyonları oluşturmaya yönelir. Ancak yayın, uzmanlık eğitimi vb. süreklilik gerektiren komisyonların devamı da sağlanır.

Oda Merkezi 'örgüt içi sürekli eğitimin' gerçekleştirilmesinden sorumludur. Bu bağlamda, birim yöneticileri, teknik görevliler, büro çalışanları, muhasebe görevlileri sürekli periyodik eğitimlerden geçirilerek, örgüt içi işleyişte uyum sağlanır.

Eğitimde merkezi koordinasyon, merkez ile şube ve temsilcilikler arası yatay ve dikey ilişkiler etkin şekilde sağlanır.